



CODICE ETICO ERT

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ERT DEL 3 AGOSTO 2016

CODICE ETICO ERT

Il Codice Etico dell'ERT FVG, di seguito denominato "Codice", determina i suoi valori fondamentali, promuove il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali, nonché l'accettazione dei doveri e delle responsabilità nei confronti dell'istituzione.

Costituisce il riferimento per la condotta del personale nel realizzare con efficienza, nell'ambito dei propri ruoli, le finalità culturali ed organizzative dell'ente, al dovere per i cittadini cui sono affidate funzioni pubbliche di adempierle con disciplina ed onore.

I rapporti tra i vari membri dell'ente devono essere improntati a principi di lealtà, correttezza e rispetto reciproco.

La denominazione, il logo, i simboli, le strutture e le risorse umane, tecniche e finanziarie dell'ERT devono essere utilizzati esclusivamente per attività connesse alle finalità istituzionali.

Non si devono assumere comportamenti che possano risultare lesivi dell'immagine e del prestigio dell'ente.

È vietato perseguire interessi propri a danno degli interessi dell'ERT, fare un utilizzo personale e non autorizzato delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni.

Chiunque ritenga di essere portatore di un interesse personale in conflitto con quello dell'ente è tenuto a dichiararlo, prima che il conflitto in questione si manifesti, al fine di permettere agli organi competenti la determinazione dei comportamenti da adottare.

Nel caso in cui il conflitto si sia determinato ad insaputa e/o senza l'agire dell'interessato lo stesso dovrà portarlo all'attenzione degli organi competenti non appena ne sia venuto a conoscenza.

Non devono essere assunti incarichi pubblici o privati che siano in concorrenza o in conflitto di interessi con l'ERT oppure che possano, in ogni caso, incidere negativamente sul loro rapporto con l'ente.

Ogni componente dell'ente imposta la propria attività secondo principi di trasparenza e assicura la massima tracciabilità nei processi decisionali, al fine di garantire la qualità dei servizi prestati nel quadro di un corretto adempimento degli obblighi normativi.

I processi decisionali, le azioni e i criteri sui quali essi si basano, devono essere pubblici e conoscibili secondo le procedure previste, assicurando la qualità, l'integrità, il costante aggiornamento, e la loro completezza.

È severamente condannato ogni atto o comportamento lesivo dei principi di libertà e uguaglianza.

Chiunque entri a far parte dell'ente deve essere accolto in modo adeguato e pieno, con la garanzia di un accesso rapido ed efficiente ai servizi e a tutti gli strumenti necessari a svolgere al meglio i compiti affidati.

I componenti dell'ente sono tenuti ad astenersi da ogni comportamento che possa comunque configurarsi come una forma di violenza morale, di molestia o fastidio sessuale, di pressione psicologica o di persecuzione nei confronti di qualunque altro componente. È vietata qualunque forma di discriminazione, tanto diretta quanto indiretta, di individui o gruppi di individui basata sull'età, sul sesso, sull'etnia, sulla religione, sulle convinzioni personali, sulla disabilità, sull'orientamento sessuale, sulla lingua, , sullo stato civile, sulle condizioni personali o sociali.

L'ERT FVG disapprova il nepotismo e il favoritismo, in quanto contrastanti con la valorizzazione dei meriti individuali, con l'onestà, l'integrità, la professionalità, con l'equità,

l'imparzialità e la trasparenza, e richiede a tutti i componenti di astenersi da tale costume e di riferire senza ritardo ai responsabili i casi di condotte sospette.

L'ERT FVG si impegna a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, al fine di tutelare l'integrità fisica e morale degli individui, salvaguardando la loro vita privata; si impegna a garantire la protezione dei dati personali di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, entrano in contatto con esso.

L'ente tutela la riservatezza di qualunque componente che, in qualunque modo venuto a conoscenza della violazione del presente Codice, provveda ad effettuare la segnalazione al responsabile, fornendo ogni informazione necessaria nonché ogni documentazione pertinente la violazione e utile alla opportuna verifica.

L'ERT FVG assicura la massima diffusione del presente Codice per favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche e morali in esso contenute.

In conformità a quanto disposto presente Codice, tutto il personale:

- a) è tenuto a prendere visione e ad osservare le norme del Codice;
- b) è invitato a rivolgersi ai responsabili per ottenere pareri e suggerimenti circa l'applicazione del Codice o la condotta appropriata in relazione a fattispecie da esso previste, e per segnalare comportamenti in contrasto con il Codice di cui siano vittime;
- c) è invitato a segnalare i comportamenti contrari al Codice nonché ad adoperarsi, in relazione alle proprie responsabilità, affinché essi cessino.

L'ente dà la più ampia diffusione al presente Codice, pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale, nonché trasmettendolo tramite e-mail a tutti i destinatari.

Le violazioni dei principi e delle regole del presente Codice da parte del personale comportano l'irrogazione delle sanzioni sempre che tali violazioni non costituiscano anche illeciti disciplinari e fermo restando l'eventuale avvio delle azioni penali, civili o amministrative.

Le violazioni dei principi e delle regole del presente codice, da parte dei collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, dei clienti commerciali e dei partner, costituiranno vere e proprie violazioni degli obblighi negoziali anche in conformità al principio di buona fede nell'esecuzione del contratto ovvero comporteranno il venir meno del rapporto di fiducia. Tali violazioni potranno determinare, oltre le conseguenze previste dal codice di comportamento, anche la risoluzione del contratto o la cessazione del rapporto.