

ENTE REGIONALE TEATRALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

**AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE PERSONALE
ADDETTO UFFICIO STAMPA E PROMOZIONE
CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE FULL-TIME
PER SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ**

L'Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia, Circuito Multidisciplinare Prosa/Musica/Danza, in base al Regolamento per la selezione del personale del 09.11.2015 e alla Decisione a contrarre del Direttore prot. 06/20/G/DC del 11/02/2020, attiva, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, una procedura di selezione di n. 01 impiegato/a amministrativa/o nell'ambito del settore UFFICIO STAMPA E PROMOZIONE.

1. CONTRATTO E DURATA

La selezione è finalizzata all'assunzione di n. 01 impiegato/a con contratto a tempo determinato full-time (37 ore settimanali) per sostituzione di maternità da inserire nel settore STAMPA E PROMOZIONE. Verrà applicato il CCNL FEDERCULTURE. L'inquadramento sarà in 1^a fascia livello VII.

L'assunzione verrà perfezionata nel periodo compreso tra il 1° maggio ed il 15 maggio 2020, ed il contratto avrà scadenza al momento del rientro della lavoratrice sostituita.

2. FUNZIONI E PROFILO DI COMPETENZA

La posizione lavorativa richiede che l'addetto/a svolga incarichi di assistenza alle attività collegate alla STAMPA E PROMOZIONE in stretta correlazione con il Responsabile del settore e su sue indicazioni. Questi comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) elaborazione di testi redazionali, comunicati stampa, interviste;
- b) gestione e implementazione del sito istituzionale e dei canali social dell'Ente;
- c) cura dei contatti media a livello regionale, nazionale con testate on e off line di settore e generaliste;
- d) organizzazione di conferenze stampa e presentazioni;
- e) partecipazione alle attività svolte dall'Ente anche in orari serali e nei fine settimana;
- f) gestione di pratiche amministrative dell'ufficio (rapporti con i fornitori con gestione della relativa documentazione);
- g) svolgimento di ogni altra attività comunque finalizzata al miglioramento della comunicazione dell'Ente, anche in relazione alle esigenze che dovessero presentarsi nel corso dell'incarico.

La tipologia del lavoro prevede un impiego distribuito prevalentemente in orario diurno al mattino e pomeriggio, dal lunedì al venerdì, presso la sede di Udine; prevede inoltre un impiego in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi, presso i Teatri del Circuito ERT e altri spazi di attività che verranno di volta in volta comunicati nel territorio regionale.

3. REQUISITI GENERALI

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, **pena l'esclusione dalla selezione**, i seguenti requisiti generali e dichiarare le seguenti disponibilità alla data della pubblicazione del presente avviso:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle attività;
- c) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. Sono ammessi alla procedura di selezione anche tutti i cittadini dei Paesi terzi non membri dell'Unione europea regolarmente soggiornanti in Italia e con un permesso di soggiorno valido per l'esercizio dell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c. 3 del d.lgs. n. 286/98 (T.U. immigrazione);
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, impediscano la costituzione di un impiego con la pubblica amministrazione;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge;
- j) in possesso di diploma di scuola media superiore;
- k) disponibilità all'esclusività del rapporto con l'Ente Regionale Teatrale del FVG per il settore dello spettacolo dal vivo;
- l) comprovata esperienza professionale nel campo delle relazioni pubbliche;
- m) conoscenza di tecnica di marketing e comunicazione;
- n) conoscenze linguistiche: è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana; la conoscenza di ulteriori lingue costituirà titolo preferenziale;
- o) ottima conoscenza degli strumenti informatici (pacchetto Office, posta elettronica, utilizzo dei social media);
- p) disponibilità al lavoro serale, notturno e festivo; diponibilità alla presenza alle rappresentazioni serali nei teatri del Circuito ERT e nelle altre sedi di svolgimento delle attività programmate;
- q) disponibilità allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale;
- r) possesso di patente B e/o superiore e disponibilità all'utilizzo dei mezzi aziendali.

4. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerati requisiti preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti:

- a) iscrizione all'albo professionale dei giornalisti, elenco professionisti o pubblicitari;
- b) capacità di lavoro in squadra, di *problem solving* e di lavoro in situazioni di urgenza e nel rispetto di scadenze ravvicinate;
- c) conoscenza del panorama cultura e teatrale del Friuli Venezia Giulia;
- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità;
- e) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso";
- f) essere automuniti.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, **debitamente firmata**, pena l'esclusione, dovrà contenere (fac-simile allegato):

- DATI ANAGRAFICI: nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e mail
- CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative generali e delle eventuali **esperienze specifiche** di incarichi nel settore oggetto del bando;
- DICHIARAZIONE ai sensi art. 76 DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 3) lett. a-k
- DICHIARAZIONE rispetto ai requisiti generali di cui al punto 3) lett. l-r
- Copia carta d'identità

Per la valutazione dei **requisiti** di cui ai punti 3) e 4) alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- breve descrizione (max 5.000 caratteri) delle eventuali esperienze pregresse di impiego con particolare riferimento alle eventuali esperienze e competenze in ambito di comunicazione e ufficio stampa, degli interessi personali, delle proprie attitudini, aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze;
- eventuale indicazione del numero di iscrizione all'Albo professionale dei giornalisti, elenco professionisti o pubblicitari;
- copia dell'eventuale idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- copia dell'eventuale idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"

6. MODALITA' PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità:

- **a mano** presso gli uffici dell'ERT FVG, via Marco Volpe 13 – Udine; orario: lun-ven 9.30/12.30 – 15.00/16.45
- **tramite PEC** all'indirizzo: amministrazione.ertfvg@pec.it indicando nell'oggetto: "Bando selezione addetto stampa"
- **raccomandata A/R** inviata a: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe 13 – 33100 Udine

Nel caso di consegna a mano verrà rilasciata apposita ricevuta con l'indicazione dell'ora e della data di consegna presso l'ERT, firmata dall'incaricato al ricevimento dell'Ente e controfirmata dal Candidato.

Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.

L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ERT ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

7. TERMINI DI CONSEGNA

Verranno considerate valide le domande arrivate entro le ore 16.30 del 03 marzo 2020.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

8. PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, verrà nominata una **Commissione esaminatrice** interna all'ERT e composta da tre membri esperti nelle materie del profilo professionale oggetto dell'avviso; la Commissione procederà alla selezione con le seguenti modalità:

Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali

La Commissione procede alla **verifica** delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'**esame** e alla **valutazione** dei requisiti generali e preferenziali dei candidati assegnando collegialmente un punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- Curriculum Vitae percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative generali: fino a 9 punti
- Esperienze lavorative specifiche: fino a 13 punti
- Iscrizione all'Albo professionale dei giornalisti, elenco professionisti o pubblicisti: 5 punti;
- Idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino): 1 punto
- Idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso": 1 punto
- Candidato automunito: 1 punto

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (**Prova pratica e Colloquio attitudinale**) dei primi quindici candidati che avranno raggiunto il punteggio più alto.

In caso di parità di punteggio per il quindicesimo candidato, sarà facoltà della Commissione ampliare il numero degli ammessi alla seconda fase ovvero riservare l'accesso ai Candidati che avranno ottenuto un miglior punteggio per le esperienze lavorative specifiche.

La Commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà l'orario della prova pratica ed il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente – Avvisi in corso).

I candidati **AMMESSI** saranno informati dell'ammissione alla prova pratica e dell'appuntamento per il colloquio attitudinale tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti **almeno 3 giorni** prima della data ed orario fissati.

I candidati **ESCLUSI** dalla selezione verranno informati dell'esclusione tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

Fase 2. Prova pratica e Colloquio attitudinale

La prova scritta, curata dalla Commissione nominata per la selezione, si svolgerà a Udine presso gli uffici dell'ERT FVG in via Marco Volpe 13 in data 16 marzo 2020. L'orario della prova ed eventuali variazioni di date saranno comunicate tramite raccomandata A/R o PEC ai candidati selezionati e saranno pubblicati sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente – Avvisi in corso).

La prova scritta consisterà in:

- un test di cultura generale e teatrale a risposta multipla;
- redazione di un comunicato stampa sulla base del materiale che verrà fornito.

A seguire, tutti i candidati che avranno svolto la prova pratica sosterranno un colloquio attitudinale, secondo il calendario che verrà comunicato.

La prova orale si svolge in italiano e mira a valutare le competenze pratiche e specialistiche, le capacità, le motivazioni, le attitudini del candidato, ad approfondire il percorso formativo/professionale e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze dell'ERT.

La prova pratica e il colloquio attitudinale saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione come segue:

- per la prova pratica la Commissione assegnerà un punteggio da 0 (zero) ad un massimo di 30 punti, così suddivisi:
 - a) massimo 10 punti per il test a risposta multipla;
 - b) massimo 20 punti per la redazione del comunicato stampa; il punteggio risulterà dalla media matematica dei punteggi assegnati dai singoli membri della Commissione.
- per il colloquio attitudinale ciascun membro della Commissione assegnerà un punteggio da 0 (zero) ad un massimo di 40 punti; il punteggio risulterà dalla media matematica dei punteggi assegnati dai singoli membri della Commissione.

Assegnazione dell'incarico

Al termine della Fase 2, la Commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato le fasi di selezione e assegnerà l'incarico al candidato che avrà totalizzato il maggior punteggio complessivo calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase; in caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale; nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata al candidato selezionato tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti. In caso di rinuncia all'incarico o di mancato superamento del periodo di prova da parte del candidato selezionato, la Commissione procederà alla chiamata a suo insindacabile giudizio tra i candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione.

Sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente – Avvisi in corso) verrà pubblicato esclusivamente il nominativo del candidato selezionato.

9. PUNTO DI CONTATTO

Il punto di contatto ERT FVG a cui rivolgersi per chiarimenti è l'Ufficio Amministrazione all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@ertfvg.it o ai numeri di telefono 0432.22422, 0432.224223 e 0432.224249. Il punto di contatto sarà attivo dal lunedì al venerdì, esclusi festivi, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 fino al giorno 2 marzo 2020.

10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 679/2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da ERT FVG, è finalizzato unicamente

all'espletamento delle attività finalizzate all'assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso la sede dell'ERT FVG, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste all'ERT FVG, con sede in via Marco Volpe 13, 33100 Udine - t. 0432/224211 - mail info@ertfvg.it. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Udine, 17 febbraio 2020

**ENTE REGIONALE TEATRALE
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

Il direttore

Renato Giuseppe Manzoni

