

Prot. 2196/18

ENTE REGIONALE TEATRALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

**AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE DI PERSONALE
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)
SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ**

L'Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia (di seguito anche ERT FVG o ERT), in base al Regolamento per la selezione del personale del 26.09.2017 e alla Decisione a contrarre del Consiglio di Amministrazione del 08/05/2018 prot. 30/18/G/DC attiva, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, una procedura per la selezione degli **ADDETTI AI SERVIZI DI SALA**, accompagnamento, accoglienza, vendita/biglietteria, promozione, informazione nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo e formazione.

La selezione riguarderà le attività programmate dal settore TEATROESCUOLA nell'intero territorio della regione FVG e dal settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA presso i Teatri del Circuito ERT.

Il personale selezionato nell'ambito del settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA opererà nei Teatri di Cividale del Friuli, Latisana, Maniago e Sacile per le Stagioni di Prosa, Musica e Danza curate e realizzate da ERT in sintonia e in collaborazione con gli Enti territoriali e le Associazioni di riferimento. Inoltre, potrà essere impiegato in ogni altra attività presso gli stessi Teatri organizzata da Enti terzi per i quali ERT fornisce apporto organizzativo e logistico.

L'attività del settore TEATROESCUOLA, che si svolge presso Teatri e altri spazi di attività del territorio regionale, è rivolta all'infanzia e adolescenza (0-16 anni); collega scuole, amministrazioni pubbliche, operatori artistici, culturali e famiglie con l'obiettivo di realizzare proposte di incontro fra i bambini, i ragazzi e l'arte dello spettacolo dal vivo in un contesto qualitativamente selezionato, preparato ed attento. Gli strumenti sono: l'offerta alle scuole e alle famiglie di spettacoli selezionati, l'istituzione di giornate di studio, di seminari di formazione e specializzazione rivolti agli operatori della scuola, dell'educazione, del territorio e della cultura, la realizzazione di progetti speciali di ricerca e laboratorio.

La procedura di selezione non comporterà alcuna differenziazione o prevalenza negli incarichi fra i candidati selezionati.

1. CONTRATTO E DURATA

La selezione è finalizzata all'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO per il periodo 01/09/2018 al 31/08/2021 di n° 18 (diciotto) addetti con CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ (rif. Dlgs n.81/2015 artt. 13-18). Verrà applicato il CCNL per gli impiegati e i tecnici dipendenti dai Teatri. L'inquadramento sarà al Livello 5[°]a.

La selezione sarà così articolata:

- n. 1 addetto presso il Teatro "Adelaide Ristori" di Cividale del Friuli;
- n. 2 addetti presso il Teatro "Odeon" di Latisana;
- n. 3 addetti presso il Teatro "Giuseppe Verdi" di Maniago;

- n. 6 addetti presso il Teatro "Pietro Zancanaro" di Sacile;
- n. 6 addetti per le attività del settore TEATROESCUOLA nel territorio della Regione FVG.

2. FUNZIONI E PROFILO DI COMPETENZA

L'incarico conferito a seguito della presente selezione comporterà lo svolgimento degli incarichi a titolo esemplificativo qui indicati nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo, formazione realizzate da ERT:

- **Servizi di sala** in qualità di maschera, addetto all'accoglienza, accompagnamento e assistenza del pubblico
- **Addetto alla vendita/Addetto al servizio di biglietteria**
- **Servizio di sicurezza e antincendio**
- **Promozione culturale e informazione** in particolare per quanto riguarda le attività del TEATROESCUOLA

La tipologia di lavoro prevede un impiego variabile distribuito in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi. In particolare, per le attività del TEATROESCUOLA si prevede un orario principalmente diurno, mentre per le altre attività afferenti al settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA l'orario sarà soprattutto serale, nei giorni feriali e festivi. Il periodo di lavoro principale corrisponde indicativamente alla durata delle attività dell'ERT (settembre/luglio).

3. REQUISITI GENERALI

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, **pena l'esclusione dalla selezione**, i seguenti requisiti generali alla data della pubblicazione del presente avviso:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità psico-fisica per lo svolgimento degli incarichi;
- c) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. **Sono ammessi alla procedura di selezione anche tutti i cittadini dei Paesi terzi non membri dell'Unione europea regolarmente soggiornanti in Italia e con un permesso di soggiorno valido per l'esercizio dell'attività lavorativa per l'esercizio dell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c. 3 del d.lgs. n. 286/98 (T.U. immigrazione);**
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, impediscano la costituzione di un impiego con la pubblica amministrazione;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stati dichiarati decaduti da una Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge;
- j) per i dipendenti della Pubblica Amministrazione: essere in possesso di specifica e preventiva autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a stipulare un contratto di lavoro intermittente (senza obbligo di disponibilità);
- k) possesso di patente B e/o superiore e disponibilità all'utilizzo di mezzi aziendali;
- l) disponibilità alla reperibilità entro le 24h;

- m) disponibilità al servizio secondo il calendario (dal lunedì alla domenica compresi) e in diversi orari (mattina, pomeriggio, sera);
- n) disponibilità allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale;
- o) disponibilità a rendere una prestazione giornaliera non inferiore a 4 (quattro) ore continue, così come previsto dalla nuova disciplina del lavoro intermittente introdotta dall'art. 13 del Ccnl applicato.

4. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerati preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti requisiti:

- a) esperienza pregressa di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (Servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, front office, vendita);
- b) esperienza pregressa nell'ambito di servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia;
- c) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità;
- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso";
- e) disponibilità al servizio per tutto il periodo settembre – luglio;
- f) essere automuniti.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, **debitamente firmata**, dovrà essere inserita in una **busta bianca chiusa e sigillata**. La busta dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)**.

Il plico dovrà contenere al suo interno **pena l'esclusione** la domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo l'Allegato A, debitamente firmata, indicando e allegando:

- DATI ANAGRAFICI: nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e mail
- CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (Servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria) e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia
- DICHIARAZIONE ai sensi art. 76 DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 3) lett. a-k
- DICHIARAZIONE di disponibilità rispetto ai requisiti generali di cui al punto 3) lett. l-o
- DICHIARAZIONE di preferenza per ammissione alla selezione – Allegato C
- Copia carta d'identità

Per la valutazione dei **requisiti preferenziali** di cui al punto 4) alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- DICHIARAZIONE di disponibilità rispetto ai requisiti preferenziali di cui al punto 4) lett. e-f (Allegato B)
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"

In mancanza di dette dichiarazioni e certificazioni relative ai requisiti preferenziali, la Commissione non valuterà i requisiti di cui al punto 4), lett. c-f.

FACOLTATIVO: il candidato può allegare alla domanda una breve descrizione (max 3.000 caratteri) delle proprie attitudini, aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze.

Nel modello Allegato C dovrà essere indicato per quali ambiti dell'attività si propone la candidatura. È possibile indicare fino a 2 (due) possibilità. Sarà inoltre possibile esprimere fino a 4 (quattro) preferenze per la sede di lavoro nell'ambito delle attività del settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA. L'assunzione avverrà in ogni caso presso un solo Teatro o per il solo settore Teatroscuola, su insindacabile giudizio della Commissione.

6. MODALITÀ PRESENTAZIONE delle domande

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità:

- **a mano** presso gli uffici dell'ERT FVG, via Marco Volpe 13 – Udine; orario: lun-ven 9.30/12.30 – 15.00/17.00
- **tramite PEC** all'indirizzo amministrazione.ertfvg@pec.it
- **raccomandata A/R** inviata a: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe 13 – 33100 Udine

Nel caso di consegna a mano verrà rilasciata apposita ricevuta con l'indicazione dell'ora e della data di consegna presso l'ERT, firmata dall'incaricato al ricevimento dell'Ente e controfirmata dal Candidato.

Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.

L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ERT ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

7. TERMINI DI CONSEGNA

Verranno considerate valide le domande arrivate entro le ore 12.00 del giorno 15 giugno 2018.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

8. PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, verranno nominate dal Direttore dell'ERT due **commissioni esaminatrici** interne all'ERT e composte ciascuna da tre membri, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale. Le commissioni saranno così suddivise:

- **COMMISSIONE PROGRAMMAZIONE:** selezione del personale afferente al settore Programmazione Prosa/Musica/Danza;
- **COMMISSIONE TEATROESCUOLA:** selezione del personale afferente al settore Teatroscuola.

Le commissioni procederanno alla selezione con le seguenti modalità:

Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali

Ciascuna commissione procede alla **verifica** delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'**esame** e alla **valutazione** dei requisiti generali e preferenziali dei candidati assegnando complessivamente un punteggio così ripartito:

- CURRICULUM VITAE percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative generali: fino a 40 punti
- ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE: fino a 35 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino): 15 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso": 5 punti
- AUTOMUNITI: 5 punti

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (**Colloquio attitudinale**) dei candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di **35 punti**.

La commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente).

I candidati **AMMESSI** saranno informati dell'appuntamento per il colloquio attitudinale tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti **almeno 3 giorni** prima della data ed orario fissati.

I candidati **ESCLUSI** dalla selezione verranno informati dell'esclusione tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

Fase 2. Colloquio attitudinale

Il colloquio attitudinale, a cura di ciascuna commissione nominata per la selezione, si svolgerà a Udine presso gli uffici dell'ERT FVG in via Marco Volpe 13.

Il colloquio **si svolge in italiano** e mira a valutare le attitudini, le capacità, le motivazioni, le competenze pratiche e tecnico-specialistiche, il percorso formativo e/o professionale del candidato e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze dell'ERT. I temi del colloquio sono di carattere generale per valutare il grado di interesse generale del candidato verso il profilo da ricoprire e il bagaglio complessivo di esperienza generale e/o specifica relativa all'incarico da svolgere. Il colloquio è mirato a far emergere le caratteristiche di affidabilità, capacità di risposta, cortesia, credibilità, sicurezza, capacità di comunicazione, comprensione delle esigenze, organizzazione delle risorse, cura delle problematiche legate alla sicurezza e all'ambiente del candidato.

L'intervista sarà oggetto di valutazione da parte della commissione; ciascun membro della commissione assegnerà un punteggio da 10 ad un massimo di 100 punti; il colloquio sarà superato dai candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti. Il punteggio complessivo risulterà dalla media matematica dei punteggi assegnati dai singoli membri della commissione.

Assegnazione dell'incarico

Al termine della Fase 2, la commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato le fasi di selezione e assegnerà l'incarico ai candidati che avranno totalizzato il maggior punteggio complessivo per ciascun ambito di selezione, calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase; in caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato:

- i. in possesso delle idoneità tecniche di cui al punto 4 lett. c) e d)

ii. che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale

Nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata ai candidati selezionati tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

In caso di rinuncia all'incarico da parte di un candidato selezionato o in caso di riscontrata inidoneità all'incarico, la Commissione procederà alla chiamata a suo insindacabile giudizio tra i candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione.

Sul sito www.ertfvg.it (sezione Amministrazione Trasparente) verrà pubblicato esclusivamente l'elenco dei sei incaricati selezionati.

9. PUNTO DI CONTATTO

Il punto di contatto ERT FVG a cui rivolgersi per chiarimenti è l'Ufficio Amministrazione all'indirizzo di posta elettronica amministrazione@ertfvg.it o ai numeri di telefono 0432.224222, 0432.224223 e 0432.224249. Il punto di contatto sarà attivo dal lunedì al venerdì, esclusi festivi, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 fino al 7 giugno 2018.

10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

L'ERT FVG provvede alla ricezione, all'acquisizione e al trattamento dei dati dei candidati nel pieno rispetto delle norme vigenti in tema di protezione dei dati personali. ERT FVG tratterà i dati personali fino alla scadenza dell'incarico del candidato selezionato, e comunque non oltre il 31.08.2021. I dati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso Pubblico e non saranno comunicati a terzi, fatte salve eventuali trasmissioni a soggetti obbligatorie per legge per l'espletamento di dette finalità. Ciascun candidato potrà in ogni caso esercitare i diritti degli interessati previsti dalle norme vigenti attraverso richiesta scritta al Titolare del trattamento dei dati: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe, 13, 33100 Udine. Responsabile trattamento dei dati: Direttore Renato Giuseppe Manzoni - via Marco Volpe 13 - 33100 Udine - t. 0432/224211 - info@ertfvg.it.

Udine, 14 maggio 2018

**ENTE REGIONALE TEATRALE
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

Il direttore

Renato Giuseppe Manzoni

