

**PROCEDURA NEGOZIATA PER FORNITURE E SERVIZI INFORMATICI, CON  
EVENTUALE RISCATTO, PER LA REVISIONE, IMPLEMENTAZIONE E GESTIONE  
DEL SISTEMA INFORMATIVO AZIENDALE DELL'ERT**

---

**Risposte ai quesiti**

**6 giugno 2017**

**DOMANDA**

**Relativamente al punto 5.1 lett. c) della Vs. lettera di invito, viene richiesto di attestare di possedere personale tecnico sistemista non inferiore a n. 5 unità stimate come necessarie per lo svolgimento del servizio a favore dell'ERT, con contratto a tempo indeterminato o siglato sino all'anno 2020: cosa si intende per siglato sino all'anno 2020? La richiesta comunque specifica sia a tempo indeterminato. Se un lavoratore indicato in fase di gara, poi nel periodo si dovesse dimettere, può essere sostituito successivamente?**

**RISPOSTA**

Il requisito tecnico-professionale di cui paragrafo 5.1 lettera c) della Lettera d'Invito specifica che il personale tecnico a disposizione dell'Impresa deve essere assunto a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, con scadenza del contratto non inferiore all'anno 2020.

In caso di dimissioni, il lavoratore indicato può essere successivamente sostituito.

**DOMANDA**

**Riguardo alla cauzione provvisoria di cui ai paragrafi 7.4.b e 10 della Lettera d'Invito, si chiede di confermare quale articolo della lettera (7.4.b o 10) dobbiamo considerare per la costituzione della cauzione provvisoria.**

**RISPOSTA**

Per la costituzione della cauzione provvisoria, i due paragrafi vanno considerati congiuntamente. In particolare, la cauzione deve essere costituita in una delle modalità indicate, a scelta del Concorrente, nella misura del 2% dell'importo a base di gara come indicato in entrambi i paragrafi, fatte salve le riduzioni di cui all'art. 93 comma 7 del Codice dei Contratti Pubblici, specificate al paragrafo 7.4.b.