

Prot. 828/22

**ENTE REGIONALE TEATRALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

**AVVISO PUBBLICO  
DI SELEZIONE DI PERSONALE  
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)  
SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ**

---

L'Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia (di seguito anche ERT FVG o ERT), in base al Regolamento per la selezione del personale del 22.05.2018 e alla Decisione a contrarre del Consiglio di Amministrazione del 22/02/2022 prot. 03/22/G/DC attiva, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, una procedura per la selezione degli **ADDETTI AI SERVIZI DI SALA**, accompagnamento, accoglienza, vendita/biglietteria, promozione, informazione nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo e formazione.

La selezione riguarderà le attività programmate dal settore TEATROESCUOLA nell'intero territorio della regione FVG e dal settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA presso i Teatri del Circuito ERT.

Il personale selezionato nell'ambito del settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA opererà nei Teatri di Cividale del Friuli, Latisana, Maniago e Sacile per le Stagioni di Prosa, Musica e Danza curate e realizzate da ERT in sintonia e in collaborazione con gli Enti territoriali e le Associazioni di riferimento. Inoltre, potrà essere impiegato in ogni altra attività presso gli stessi Teatri organizzata da Enti terzi per i quali ERT fornisce apporto organizzativo e logistico.

L'attività del settore TEATROESCUOLA, che si svolge presso Teatri e altri spazi di attività del territorio regionale, è rivolta all'infanzia e adolescenza (0-16 anni); collega scuole, amministrazioni pubbliche, operatori artistici, culturali e famiglie con l'obiettivo di realizzare proposte di incontro fra i bambini, i ragazzi e l'arte dello spettacolo dal vivo in un contesto qualitativamente selezionato, preparato ed attento. Gli strumenti sono: l'offerta alle scuole e alle famiglie di spettacoli selezionati, l'istituzione di giornate di studio, di seminari di formazione e specializzazione rivolti agli operatori della scuola, dell'educazione, del territorio e della cultura, la realizzazione di progetti speciali di ricerca e laboratorio.

**La procedura di selezione non comporterà alcuna differenziazione o prevalenza negli incarichi fra i candidati selezionati.**

**1. CONTRATTO E DURATA**

La selezione è finalizzata all'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO indicativamente da giugno 2022 e fino al 31/08/2025 di n° 15 (quindici) addetti con CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ (rif. d.lgs. n.81/2015 artt. 13-18). Verrà applicato il CCNL per i dipendenti delle aziende dei servizi pubblici della cultura, del turismo dello sport e del tempo libero (FEDERCULTURE). L'inquadramento sarà al Livello 3F1.

La selezione sarà così articolata:

- n. 1 addetto presso il Teatro "Adelaide Ristori" di Cividale del Friuli;
- n. 2 addetti presso il Teatro "Odeon" di Latisana;

- n. 2 addetti presso il Teatro "Giuseppe Verdi" di Maniago;
- n. 3 addetti presso il Teatro "Pietro Zancanaro" di Sacile;
- n. 7 addetti per le attività del settore TEATROESCUOLA nel territorio della Regione FVG.

## 2. FUNZIONI E PROFILO DI COMPETENZA

L'incarico conferito a seguito della presente selezione comporterà lo svolgimento delle mansioni a titolo esemplificativo qui indicate nell'ambito delle attività di intrattenimento, spettacolo, formazione realizzate da ERT:

- **Servizi di sala** in qualità di maschera, addetto all'accoglienza, accompagnamento e assistenza del pubblico
- **Custodia**
- **Addetto alla vendita/Addetto al servizio di biglietteria**
- **Servizio di sicurezza, antincendio e, ove necessario, verifica delle certificazioni verdi Covid-19**
- **Promozione culturale e informazione** in particolare per quanto riguarda le attività del TEATROESCUOLA

La tipologia di lavoro prevede un impiego variabile distribuito in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi. In particolare, per le attività del TEATROESCUOLA si prevede un orario principalmente diurno, mentre per le altre attività afferenti al settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA l'orario sarà soprattutto serale, nei giorni feriali e festivi. Il periodo di lavoro principale corrisponde indicativamente alla durata delle attività dell'ERT (settembre/luglio).

## 3. REQUISITI GENERALI

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, **pena l'esclusione dalla selezione**, i seguenti requisiti generali alla data della pubblicazione del presente avviso:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità psico-fisica per lo svolgimento degli incarichi;
- c) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalla Legge vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) di non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso o altre circostanze che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) di non aver ricevuto condanne ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- g) non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge;
- h) per i dipendenti della Pubblica Amministrazione: essere in possesso di specifica e preventiva autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a stipulare un contratto di lavoro intermittente (senza obbligo di disponibilità);
- i) possesso di patente B e/o superiore e disponibilità all'utilizzo di mezzi aziendali;
- j) di essere in possesso della certificazione verde come da normativa vigente anti COVID qualora richiesta per svolgere le mansioni oggetto del presente avviso;
- k) disponibilità alla reperibilità entro le 24h;
- l) disponibilità al servizio secondo il calendario (dal lunedì alla domenica compresi) e in diversi orari (mattina, pomeriggio, sera);

m) disponibilità allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale.

#### 4. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerati preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti requisiti:

- a) esperienza pregressa di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, front office, vendita);
- b) esperienza pregressa nell'ambito di servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia;
- c) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità;
- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso";
- e) disponibilità al servizio per tutto il periodo settembre – luglio;
- f) essere automuniti.

#### 5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, **debitamente firmata**, dovrà essere inviata come da istruzioni al punto 6. Qualora la domanda fosse inviata via raccomandata A/R, dovrà essere inserita in una **busta bianca chiusa e sigillata**. La busta o l'oggetto della pec dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)**.

La domanda dovrà contenere al suo interno **pena l'esclusione** la domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo l'Allegato A, debitamente firmata, indicando e allegando:

- DATI ANAGRAFICI: nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e mail
- CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria) e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia
- DICHIARAZIONE ai sensi art. 76 DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 3) lett. a-i
- DICHIARAZIONE di possesso e disponibilità rispetto ai requisiti generali di cui al punto 3) lett. j-m
- DICHIARAZIONE di preferenza per ammissione alla selezione – Allegato C
- Copia di un documento d'identità in caso di firma autografa (qualora la domanda fosse inoltrata con firma digitale, non sarà necessario allegare il documento)

Per la valutazione dei **requisiti preferenziali** di cui al punto 4) alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- DICHIARAZIONE di disponibilità rispetto ai requisiti preferenziali di cui al punto 4) lett. e-f (Allegato B)
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino) con revisioni in corso di validità
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso"

In mancanza di dette dichiarazioni e certificazioni relative ai requisiti preferenziali, la Commissione non valuterà i requisiti di cui al punto 4), lett. c-f.

FACOLTATIVO: il candidato può allegare alla domanda una breve descrizione (max 3.000 caratteri) delle proprie attitudini, aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze.

Nel modello Allegato C dovrà essere indicato per quali ambiti dell'attività si propone la candidatura. È possibile indicare fino a 2 (due) possibilità. Sarà inoltre possibile esprimere fino a 4 (quattro) preferenze per la sede di lavoro nell'ambito delle attività del settore PROGRAMMAZIONE PROSA/MUSICA/DANZA. L'assunzione avverrà in ogni caso presso un solo Teatro o per il solo settore Teatroscuola, su insindacabile giudizio della Commissione.

## 6. MODALITÀ PRESENTAZIONE delle domande

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità, a pena di esclusione:

- **tramite PEC** all'indirizzo [amministrazione.ertfvg@pec.it](mailto:amministrazione.ertfvg@pec.it) con firma autografa o digitale in un file compresso (del tipo ZIP o RAR) bloccato con password di protezione di apertura, che dovrà essere comunicato con successivo messaggio PEC come da istruzioni di cui al punto 7. *infra*
- **raccomandata A/R** inviata a: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe 13 – 33100 Udine

**Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.**

**L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato**, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ERT ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

## 7. TERMINI DI CONSEGNA

**Verranno considerate valide le domande arrivate via PEC o raccomandata A/R entro le ore 12.00 del giorno 10 maggio 2022.**

Nel caso di invio via PEC la password del file compresso (del tipo ZIP o RAR) dovrà essere comunicata attraverso il modello Allegato D. Tale file, salvato e ridenominato secondo il formato "*NomeCognome\_password.pdf*", dovrà essere trasmesso a mezzo PEC con un messaggio separato in momento successivo dall'invio della domanda **entro e non oltre le ore 17.00 del 10 maggio 2022**. L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE A CHIAMATA – INVIO PASSWORD.**

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini di scadenza indicati sopra o con modalità differenti, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

## 8. PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, verranno nominate dal Direttore dell'ERT due **commissioni esaminatrici** interne all'ERT e composte ciascuna da tre membri, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale. Le commissioni saranno così suddivise:

- **COMMISSIONE PROGRAMMAZIONE:** selezione del personale afferente al settore Programmazione Prosa/Musica/Danza;
- **COMMISSIONE TEATROESCUOLA:** selezione del personale afferente al settore Teatroscuola.

Le commissioni procederanno alla selezione con le seguenti modalità:

### **Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali**

Ciascuna commissione procede alla **verifica** delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'**esame** e alla **valutazione** dei requisiti generali e preferenziali dei candidati assegnando complessivamente un punteggio così ripartito:

- CURRICULUM VITAE percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative generali: fino a 40 punti
- ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE: fino a 35 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto antincendio" per attività a rischio elevato di incendio (Patentino): 15 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "addetto al primo soccorso": 5 punti
- AUTOMUNITI: 5 punti

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (**Colloquio attitudinale**) dei candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di **35 punti**.

La commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito [www.ertfvg.it](http://www.ertfvg.it) (sezione Amministrazione Trasparente).

### **Fase 2. Colloquio attitudinale**

Il colloquio attitudinale, a cura di ciascuna commissione nominata per la selezione, si svolgerà a Udine presso gli uffici dell'ERT FVG in via Marco Volpe 13.

Il colloquio mira a valutare le attitudini, le capacità, le motivazioni, le competenze pratiche e tecnico-specialistiche, il percorso formativo e/o professionale del candidato e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze dell'ERT. I temi del colloquio sono di carattere generale per valutare il grado di interesse generale del candidato verso il profilo da ricoprire e il bagaglio complessivo di esperienza generale e/o specifica relativa all'incarico da svolgere. Il colloquio è mirato a far emergere le caratteristiche del candidato e a verificare affidabilità, capacità di risposta, cortesia, credibilità, sicurezza, capacità di comunicazione, comprensione delle esigenze, organizzazione delle risorse, cura delle problematiche legate alla sicurezza e all'ambiente.

L'intervista sarà oggetto di valutazione da parte della commissione; ciascun membro della commissione assegnerà un punteggio da 10 ad un massimo di 100 punti; il colloquio sarà superato dai candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti. Il punteggio complessivo risulterà dalla media matematica dei punteggi assegnati dai singoli membri della commissione.

### **Assegnazione del contratto**

Al termine della Fase 2, la commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato le fasi di selezione e assegnerà l'incarico ai candidati che avranno totalizzato il maggior punteggio complessivo per ciascun ambito di selezione, calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase; in caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato:

- i. in possesso delle idoneità tecniche di cui al punto 4 lett. c) e d)
- ii. che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale

Nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata ai candidati selezionati tramite PEC o Raccomandata A/R agli indirizzi forniti.

In caso di rinuncia all'incarico da parte di un candidato selezionato o in caso di riscontrata inidoneità all'incarico, la Commissione procederà alla chiamata a suo insindacabile giudizio tra i candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione.

I candidati, che hanno superato entrambe le selezioni e che **non sono risultati assegnatari**, costituiranno una lista alla quale questo Ente potrà attingere in caso di necessità. Tale lista sarà valida fino al 31 agosto 2025.

Sul sito [www.ertfvg.it](http://www.ertfvg.it) (sezione Amministrazione Trasparente) verrà pubblicato esclusivamente l'elenco degli incaricati selezionati.

#### **9. PUNTO DI CONTATTO**

Il punto di contatto ERT FVG a cui rivolgersi per chiarimenti è l'Ufficio Amministrazione all'indirizzo di posta elettronica [amministrazione@ertfvg.it](mailto:amministrazione@ertfvg.it) o ai numeri di telefono 0432.224222, 0432.224223 e 0432.224249. Il punto di contatto sarà attivo dal lunedì al venerdì, esclusi festivi, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 fino al 9 maggio 2022.

#### **10. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

L'ERT FVG provvede alla ricezione, all'acquisizione e al trattamento dei dati dei candidati nel pieno rispetto delle norme vigenti in tema di protezione dei dati personali. ERT FVG tratterà i dati personali fino alla scadenza dell'incarico del candidato selezionato, e comunque non oltre il 31.08.2025. I dati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso Pubblico e non saranno comunicati a terzi, fatte salve eventuali trasmissioni a soggetti obbligatorie per legge per l'espletamento di dette finalità. Ciascun candidato potrà in ogni caso esercitare i diritti degli interessati previsti dalle norme vigenti attraverso richiesta scritta al Titolare del trattamento dei dati: Ente Regionale Teatrale del FVG, via Marco Volpe, 13, 33100 Udine. Responsabile trattamento dei dati: Direttore Renato Giuseppe Manzoni - via Marco Volpe 13 – 33100 Udine – t. 0432/224211 – [info@ertfvg.it](mailto:info@ertfvg.it).

Udine 11 aprile 2022

**ENTE REGIONALE TEATRALE  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

Il Direttore

Renato Giuseppe Manzoni

